

社会福祉法人白生会

令和6年度事業報告

本 部

1 法人運営

- ・理事会・評議員会の開催状況（4回開催）

開催月日	会議	審議内容	
6月8日	理事会	決議事項	・ 令和5年度事業報告 ・ 令和5年度収支決算報告（社会福祉充実残額算定報告） ・ 令和5年度監事報告
6月25日	定時評議員会	決議事項	・ 令和5年度事業報告 ・ 令和5年度収支決算報告書 （計算書類及び財産目録の承認 ・ 社会福祉充実残額算定報告） ・ 役員報酬について ・ 令和5年度監事報告
11月9日	理事会	報告事項	・ 福祉サービスの各事業所自己評価について ・ その他（業務執行理事より業務等報告）
		決議事項	・ 令和6年度第一次補正予算（案）
3月22日	理事会	報告事項	・ 業務執行理事より報告
		決議事項	・ 令和6年度第二次補正予算（案）について ・ 令和7年度事業計画（案）及び次年度予算（案）について

- ・ 監事監査等の実施

令和6年5月22日定款第11条による監査が行われ、各事業所の事業報告書、財産目録、貸借対照表等により精査した結果、いずれも適正に処理されていることが認められた。

- ・ 組織等の改善

効率的・効果的な事業展開を進め、健全な経営体質を維持・向上させるため、法人を取り巻く環境変化に対応した。
運営会議等により全体の把握、情報の確認、問題点等の協議検討した。

- ・ 連絡及び調整

理事長、各事業所、事務局間の連携・調整を密にし、定款第3条に準じながら決定機関である理事会にて審議を諮り、円滑な事業推進に尽力した。

- ・資金計画
 - 運営経費のより効率的な執行と節減に尽力。
 - コープフードバンクからの食品受取り（コープ支援は食材の高騰の大きな助けとなる）。
 - サービス提供体制確保事業費補助金
 - 物価高騰対策支援金

- ・人事育成
 - 働き方改革にて有給休暇と業務効率化、時短に努める。
 - 職員の希望に沿ったシフト構成。
 - 腰痛健診、定期健診、職員の健康管理強化。
 - 介護職員処遇改善加算。
 - 同一労働、同一賃金目指した、パート通勤費及び昇給。

- ・個人情報保護
 - 介護サービス利用者等の種々、個人情報の管理強化。
 - 管理に当たっては、施錠保管、該当文書の廃棄方法の徹底や住所録、名簿等個人情報の適正な管理・保護の徹底に努めました。マイナンバー管理強化に努めた。

- ・危機管理（安全対策）
 - 災害発生時や事故等に適切な対応の実施。
 - インフルエンザ・ノロウイルス、新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策の継続。
 - BCP業務継続計画作成。
 - 物価高騰対策

- ・苦情解決
 - 「社会福祉法人白生会 苦情解決実施要綱」に則り、公平な観点から苦情の迅速且つ適切な解決に努めた。
 - 苦情解決組織図に準じ、利用者等の貴重な意見を再度リスクマネジメント委員会にて検討。

- ・環境、整備管理への取組み
 - 施設内外の環境整備（環境委員会）
 - 節電・適切な冷暖房温度の設定・節水・消耗品（コピー用紙等）の安値追求・法人自動車の効率的運用など各事業所継続した実施に努めた。
 - 施設内電気LED化
 - 設備管理、修繕等の対応。地域貢献活動おすそわけ便の梱包活動の実施。

- ・組織強化
 - 運営会議・職員会議の活発化（方向性の共有・変わらないために変わり続ける）
 - 委員会活動～職員自身が運営の一部を自分のこととして考え行動
 - 職員の知識向上及びサービス質向上への不断の努力を重ねる事業所の取組み
 - 選ばれる事業所となるための改革